



ZSARUELLÁTÓ – A Mindennapi Hősökért Egyesület

SZÉKHELY: 2481 VELENCE, EURÓPA PARK 1623/9;

NYILVÁNTARTÁSI SZÁM: 09-02-0004885

web: www.zsaruellato.hu mail: zsaruellato@gmail.com Fb: @zsaruellato

Tárgy: nyílt- és egyben címzett levél

dr. Balogh János r. altábornagy
rendőrségi főtanácsos
főkapitány

ORSZÁGOS RENDŐR – FŐKAPITÁNYSÁG

BUDAPEST

Tisztelt Főkapitány Úr!

Bizonyára ismert Ön előtt is az Egyesületünk, de ha mégsem, akkor engedje meg, hogy néhány szót szóljak előljáróban magunkról.

A Zsaruellató – A Mindennapi Hősökért Egyesület a magyarországi hivatásos, és kapcsolódó állomány támogatása céljából alakult civil, támogató kezdeményezés. Kiemelt célunk, és tevékenységünk a Rendőrség, a Katasztrófavédelem, a Honvédség, a Mentőszolgálat és a kapcsolódó állomány munkafeltételeinek, körülményeinek javítása, segítése, támogatása.

Az elmúlt években több esetben tudtunk segítséget nyújtani ezen szervezetek munkatársainak, rendszeresen tudtuk támogatni például a határvédelemben részt vevő rendőri- és egyéb erőket.

Jelen levelemmel az Ön által vezetett / parancsnokolt Rendőrség vonatkozásában keresem meg.

Egyesületünk rendszeres kapcsolatban van a végrehajtó állománnyal, és ezáltal számos problémával szembesülünk, amelyek feltehetően Ön előtt is ismertek, de ha mégsem, akkor ezúton vázolnám fel röviden.

Kérjük, hogy támogasd Te is adód 1 % - val céljainkat! 1 % = lehetőség

ZSARUELLÁTÓ – A MINDENNAPI HŐSÖKÉRT EGYESÜLET ADÓSZÁM: 18940042-1-09

Tisztában vagyunk azzal, hogy a Rendőrség milyen jogszabályi háttér mellett működik, és tudjuk azt is, hogy ezeket nagyrészt nem a Rendőrség vezetése hozza meg. Ismereteink szerint a jogalkotás metódusa során a jogalkotó az ilyen jellegű szervezetek tekintetében viszont egyeztet a szervezet vezetőségével előzetesen. A szervezet vezetőségének, mint munkáltatónak a vonatkozó szabályok szerint is kötelezettsége van az állomány részére biztosítható lehető legjobb feltételek megteremtésében. Nem kívánunk belefolyjni a szakszervezetek által folytatott tevékenységbe, mivel az elmúlt időszakot tekintve nem látjuk azon fajta érdekérvényesítő tevékenységet, amely hathatós eredményt ért volna el.

A COVID-19 világjárvány ellen történő védekezés során a Rendőrség végrehajtói állománya erőn felül teljesít. Tisztában vagyunk azzal, hogy az ORFK kimutatása szerint az állomány feltöltöttsége 92,5 %. Mivel ez egy hivatalos, az ORFK által kimutatott adat, ezért ezt kétségbe vonni nehéz. Erre egy dolgot lehetne mondani, ami nem más, mint: statisztika...

A hozzánk beérkező információk szerint a járvány elleni védekezés során a végrehajtó állományra számos plusz feladat hárult, hiszen az eddig minimális szintű határőrizet megerősítésre került, az eddig nem volt „karantén-ellenőrzés” lett, illetve a testületet elhagyó hivatásosok addig végzett munkája a megmaradt állományra hárul.

A járványügyi intézkedések során a napokban kihirdetésre került az 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet, amely számos olyan rendelkezést tartalmaz, amely nem mondható előnyösnek az állomány szemszögéből.

Megjelent tovább a rendelkezés, amely a vezetői tábournoki állomány illetményét rendezi. Természetesen örülünk is ennek, hiszen hivatásosokról van szó, akiket így anyagilag megbecsülnek, viszont a végrehajtó állomány szemszögéből tekintve ugyanakkor felettébb visszás ez a helyzet, gondolom nem szükséges részleteznem miért.

Véleményünk szerint tényként kezelhető, hogy a végrehajtó állomány anyagi megbecsülése nem igazán éri el a megfelelő szintet, és mindemellé egyre több feladat hárul rájuk. S ezeket ki, és mikor fogja kompenzálni?

Tisztában vagyunk azzal, hogy Egyesületünk és az ORFK között nincs olyan megállapodás, mint pl. egy szakszervezet tekintetében, azonban az állományra való tekintettel szükségesnek érezzük számos kérdés tisztázását, amelyre Öntől várjuk a választ. Mi nem kritizálni akarunk, hanem kiállunk az állomány mellett a végsőig, és próbálunk segíteni, és jobbra tenni a dolgokat.

Az idén megjelentek jogszabályi változások tekintetében több pozitív módosítási lehetőséget is végre lehetett volna hajtani, amelyek azonban nemhogy nem történtek meg, de igazából még a tájékoztatás is erősen hiányosnak mondható azok lehetőségéről, elmaradásuk okáról. Értem ezalatt pl. a cafeteria keretösszeg emelésének lehetőségét.

Tisztelt Főkapitány Úr! Kérjük, hogy az alábbi kérdések vonatkozásában nyújtson részünkre tájékoztatást, hogy azt az állománya felé megfelelő módon tudjuk tolmácsolni.

- A Rendőrség, mint munkáltató miért nem emelte a cafeteria keretet a biztosított 400.000 Ft.-ra, illetve biztosította – e a már kiadott cafeteria összegek után a kedvezményes adózás lehetőségét?
- Az év elején beígért 10 % -os fizetésemelésről, és egyéb juttatások megállapításáról milyen döntés született, azok mégis mikorra realizálhatóak?
- Számtalanszor felmerül a korkedvezményes nyugdíj megszüntetésének problémája, hiszen látjuk és tudjuk, hogy a teljes végrehajtó állomány tekintetében nem lesz biztosított pl. a könnyített szolgálat, vagy egyéb olyan lehetőség, amellyel egy bizonyos korosztály felett élni lehet / kellene. Milyen intézkedések / javaslatok történtek erre vonatkozólag az ORFK vezetősége részéről a törvényhozás irányába? Egyáltalán történt – e ilyen?
- A vilájárvány miatt lényegesen több feladat hárul az állományra, mint már ezt említettem. Ennek anyagi jellegű kompenzálásaként mit tervez az ORFK vezetése? Milyen intézkedések, javaslatok történtek évégett? „Nyílt titok”, hogy más szervek erre vonatkozólag pozitív irányú döntéseket hoztak, és intézkedéseket tettek...
- Az év vége közeledtével mind a civil-, mind az állami szféra több esetben biztosít különböző anyagi jellegű juttatásokat a dolgozói részére, ezáltal megköszönve, és elismerve az éves munkájukat.

Kérjük, hogy támogasd Te is adód 1 % - val céljainkat! 1 % = lehetőség

ZSARUELLÁTÓ – A MINDENNAPI HŐSÖKÉRT EGYESÜLET ADÓSZÁM: 18940042-1-09

A tavalyi évben a Rendőrség is hasonlóképpen cselekedett, amely igazán pozitívan értékelhető minden téren. A munkáltatók megfelelő módon és időben tájékoztatják erről dolgozóikat szinte kivétel nélkül.

Az ORFK tervezi – e idén is anyagi jellegű kompenzáció juttatását az állomány részére? Ha igen, akkor mikor és milyen módon?

Számtalan kérdés várna még megválaszolásra, de a fentiek prioritást élveznek, gondolom az Ön számára is érthető okokból kifolyólag.

Előre is köszönjük mielőbbi válaszát!

Velence, 2020. december 16.

Tisztelettel:

Zsaruellátó Egyesület